

Chargé/e de Développement en Ressources Humaines et Gestion Sociale BAC + 3

Votre profil

Titulaire d'un BAC+2 (DUT, BTS, L2), vous êtes doté(e) d'un excellent relationnel, vous faites preuve d'autonomie, de réactivité, de rigueur ainsi que de capacités organisationnelles. Dynamique et diplomate, vous possédez des qualités humaines en termes d'écoute et de pédagogie.

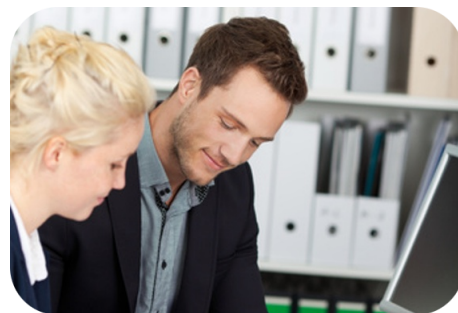
Votre entreprise

Vous exercez au sein de cabinets d'expertise comptable, d'entreprises (PME et grandes entreprises) dans tous les secteurs d'activité professionnelle, mais également au sein de collectivités territoriales et d'associations de taille importante.

Votre activité

Vous représentez l'entreprise dans les relations sociales, vous êtes garant du climat social et du respect de la législation sociale dans l'entreprise dans le domaine des ressources humaines (paie, formation professionnelle, prévoyance...).

Vous occupez la fonction de conseiller en réglementation sociale, collaborateur service paie, chargé(e) développement RH, chargé(e) de recrutement, adjoint(e) DRH...



Construire et gérer
les parcours professionnels

Optimiser
la politique de rémunération

MISSIONS

Favoriser
le climat social

BACHELOR BAC+3

Contrat d'Apprentissage / Contrat de Professionnalisation

Durée : 1 an

Kedi

25 allée Gluck
68200 Mulhouse
03.89.33.91.07

 Datadock

 ffp
Fédération de la Formation Professionnelle

ENSEIGNEMENTS PROFESSIONNELS

CONSTRUCTION ET GESTION DES PARCOURS PROFESSIONNELS

Diagnostiquer l'employabilité et le transfert de compétences
Faciliter la compréhension des parcours professionnels
Déployer une stratégie d'attractivité pour attirer et fidéliser
Créer le plan de développement des compétences
Créer un parcours de recrutement et d'intégration
Gérer les départs et les fins de contrats

OPTIMISATION DE LA STRATEGIE DE REMUNERATION

Réaliser un audit de rémunération
Respecter les critères d'égalité et d'équité salariale
Analyser les évolutions de la masse salariale
Construire une politique de rémunération attractive
Déterminer une politique d'abondement
Mettre en œuvre l'épargne salariale

AMELIORATION DU CLIMAT SOCIAL

Réaliser des aménagements du temps de travail
Réduire la pénibilité, lutter contre l'usure professionnelle
Construire le dialogue social
Négocier un accord
Construire une démarche RSE
Accompagner les managers dans leur posture
Accompagner un conflit social
Réaliser un baromètre social

ANGLAIS DES AFFAIRES

Vocabulaire professionnel
Compréhension de documents écrits, production et interaction écrites
Compréhension de l'oral appliquée aux situations professionnelles

Certification Business

Linguaskill 
from Cambridge

REGLEMENT D'EXAMEN

| Construction et Gestion des Parcours Professionnels | Amélioration du Climat Social | Optimisation de la Stratégie de Rémunération |
|--|--|--|
| Etude de Cas - 6h00 | | |
| 5 productions attendues, examen surveillé, documentation autorisée 2h30 | 4 productions attendues, examen surveillé, documentation autorisée 2h00 | 3 productions attendues, examen surveillé, documentation autorisée 1h30 |
| Dossier de Pratiques Professionnelles -> Oral - 1h00 | | Validation par le Grand Jury |
| 30 minutes | 30 minutes | |



Titre RNCP Niveau 6 (Code 34 560) Chargé/e de Développement en Ressources Humaines. Délivré par SOFTEC - Publié au J.O. du 24/04/2020 - Code CPF 329 392

