

### Chargé/e de Développement en Ressources Humaines et Gestion Sociale BAC + 3

#### Votre profil

Titulaire d'un BAC+2 (DUT, BTS, L2), vous êtes doté(e) d'un excellent relationnel, vous faites preuve d'autonomie, de réactivité, de rigueur ainsi que de capacités organisationnelles. Dynamique et diplomate, vous possédez des qualités humaines en termes d'écoute et de pédagogie.

#### Votre entreprise

Vous exercez au sein de cabinets d'expertise comptable, d'entreprises (PME et grandes entreprises) dans tous les secteurs d'activité professionnelle, mais également au sein de collectivités territoriales et d'associations de taille importante.

#### Votre activité

Vous représentez l'entreprise dans les relations sociales, vous êtes garant du climat social et du respect de la législation sociale dans l'entreprise dans le domaine des ressources humaines (paie, formation professionnelle, prévoyance...).

Vous occupez la fonction de conseiller en réglementation sociale, collaborateur service paie, chargé(e) développement RH, chargé(e) de recrutement, adjoint(e) DRH...



Construire et gérer  
les parcours professionnels

Optimiser  
la politique de rémunération

MISSIONS

Favoriser  
le climat social

BACHELOR / BAC +3

Contrat d'Apprentissage / Contrat de Professionnalisation

Durée : 1 an

**Kedi**  
25 allée Gluck  
68200 Mulhouse  
03.89.33.91.07

les acteurs de  
la compétence  
créateurs d'avenir professionnels

## ENSEIGNEMENTS PROFESSIONNELS

### CONSTRUCTION ET GESTION DES PARCOURS PROFESSIONNELS

Diagnostiquer l'employabilité et le transfert de compétences  
Faciliter la compréhension des parcours professionnels  
Déployer une stratégie d'attractivité pour attirer et fidéliser  
Créer le plan de développement des compétences  
Créer un parcours de recrutement et d'intégration  
Gérer les départs et les fins de contrats

### OPTIMISATION DE LA STRATEGIE DE REMUNERATION

Réaliser un audit de rémunération  
Respecter les critères d'égalité et d'équité salariale  
Analyser les évolutions de la masse salariale  
Construire une politique de rémunération attractive  
Déterminer une politique d'abondement  
Mettre en œuvre l'épargne salariale

### AMELIORATION DU CLIMAT SOCIAL

Réaliser des aménagements du temps de travail  
Réduire la pénibilité, lutter contre l'usure professionnelle  
Construire le dialogue social  
Négocier un accord  
Construire une démarche RSE  
Accompagner les managers dans leur posture  
Accompagner un conflit social  
Réaliser un baromètre social

### ANGLAIS DES AFFAIRES

Vocabulaire professionnel  
Compréhension de documents écrits, production et interaction écrites  
Compréhension de l'oral appliquée aux situations professionnelles  
  
Certification Business

Linguaskill   
from Cambridge

## REGLEMENT D'EXAMEN

Construction et Gestion des Parcours Professionnels	Amélioration du Climat Social	Optimisation de la Stratégie de Rémunération
Etude de Cas - 6h00		
5 productions attendues, examen surveillé, documentation autorisée 2h30	4 productions attendues, examen surveillé, documentation autorisée 2h00	3 productions attendues, examen surveillé, documentation autorisée 1h30
Dossier de Pratiques Professionnelles -> Oral - 1h00		Validation par le Grand Jury
30 minutes	30 minutes	



Titre RNCP Niveau 6 (Code 34 560) Chargé/e de Développement en Ressources Humaines. Délivré par SOFTEC - Publié au J.O. du 24/04/2020 - Code CPF 329 392

