

## BAC +3 Chargé/e de Développement des Ressources Humaines

### Votre Profil

Titulaire d'un BAC +2 (DUT, BTS, L2), vous êtes doté.e d'un excellent relationnel, vous faites preuve d'autonomie, de réactivité, de rigueur ainsi que de capacités organisationnelles. Dynamique et diplomate, vous possédez des qualités humaines en terme d'écoute et de pédagogie.



### Votre Entreprise

Vous exercez au sein de cabinets d'expertise comptable, d'entreprises (PME et grandes entreprises) dans tous les secteurs d'activité professionnelle, mais également au sein de collectivités territoriales et d'associations de taille importante.

### Votre Activité

Vous représentez l'entreprise dans les relations sociales, vous êtes garant de climat social et du respect de la législation sociale dans l'entreprise dans le domaine des ressources humaines (paie, formation professionnelle, prévoyance...).

Vous occupez la fonction de conseiller en réglementation sociale, collaborateur service paie, chargé.e développement RH, chargé.e de recrutement adjoint.e DRH...

Construite et gérer les  
parcours professionnels.

Optimiser la politique de  
rémunération.

MISSIONS

Favoriser le climat social.

**BACHELOR / BAC +3**  
**Contrat d'Apprentissage / de Professionnalisation**  
**Durée : 1 an**  
**Code RNCP : 36505**

[www.kedi-formation.fr](http://www.kedi-formation.fr) / [recrutement@kedi.fr](mailto:recrutement@kedi.fr)  
**03.89.33.91.07 / 25 allée Gluck, 68200 Mulhouse**

## ENSEIGNEMENTS PROFESSIONNELS

### CONSTRUCTION ET GESTION DES PARCOURS PROFESSIONNELS

Diagnostiquer l'employabilité et le transfert de compétences.  
Faciliter la compréhension des parcours professionnels.  
Déployer une stratégie d'attractivité pour attirer et fidéliser.  
Créer le plan de développement des compétences.  
Créer un parcours de recrutement et d'intégration.  
Gérer les départs et les fins de contrats.

### OPTIMISATION DE LA STRATÉGIE DE RÉMUNÉRATION

Réaliser un audit de rémunération.  
Respecter les critères d'égalité et d'équité salariale.  
Analyser les évolutions de la masse salariale.  
Construire une politique de rémunération attractive.  
Déterminer une politique d'abondement.  
Mettre en œuvre l'épargne salariale.

### AMÉLIORATION DU CLIMAT SOCIAL

Réaliser des aménagements du temps de travail.  
Réduire la pénibilité, lutter contre l'usure professionnelle.  
Construire le dialogue social.  
Négocier un accord.  
Construire une démarche RSE.  
Accompagner les managers dans leur posture.  
Accompagner un conflit social.  
Réaliser un baromètre social.

### ANGLAIS DES AFFAIRES

Vocabulaire professionnel.  
Compréhension de documents écrits, production et interaction écrites.  
Compréhension de l'oral appliqué aux situations professionnelles.  
Certification Business (Linguaskill).

## RÈGLEMENT D'EXAMEN

Construction et Gestion des Parcours Professionnels	Amélioration du Climat Social	Optimisation de la Stratégie de Rémunération
Étude de Cas - 6h00		
5 productions attendues, examen surveillé, documentation autorisée. 2h30	4 productions attendues, examen surveillé, documentation autorisée. 2h00	3 productions attendues, examen surveillé, documentation autorisée. 1h30
Dossier de Pratiques Professionnelles -> Oral - 1h00		Validation par le Grand Jury.
30 minutes	30 minutes	

Titre RNCP Niveau 6 (Code 34 560) Chargé/e de Développement en Ressources Humaines.  
Délivré par SOFTEC.  
Publié au Journal Officiel du 24/04/2020.  
Code CPF : 329 392.

[www.kedi-formation.fr](http://www.kedi-formation.fr) / [recrutement@kedi.fr](mailto:recrutement@kedi.fr)  
03.89.33.91.07 / 25 allée Gluck, 68200 Mulhouse